

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. 2521

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2521

เป็นปีที่ 33 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. 2521

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิก

- (1) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. 2497
- (2) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2500
- (3) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2502
- (4) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2508
- (5) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2509
- (6) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2510
- (7) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2512
- (8) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 359 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515
- (9) พระราชบัญญัติ ยกเลิกประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 299 ลงวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2515 พ.ศ. 2515
- (10) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2517
- (11) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2519
- (12) พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2520

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

ลักษณะ 1

บททั่วไป

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการฝ่ายตุลาการ หมายความว่า ข้าราชการซึ่งรับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในกระทรวงยุติธรรม

ก.ต. หมายความว่า คณะกรรมการตุลาการ

รัฐมนตรี หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 5 ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ได้แก่

(1) ข้าราชการตุลาการ คือ ข้าราชการผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดี รวมตลอดถึงผู้ช่วยผู้พิพากษา และข้าราชการผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา 14 วรรคสอง

(2) คณะตุลาการ คือ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการวินิจฉัยชี้ขาดข้อกฎหมายอิสลาม

(3) ข้าราชการตุลาการ คือ ข้าราชการผู้มีหน้าที่ในทางตุลาการ

มาตรา 6⁽¹⁾ อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

สำหรับข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามตำแหน่งนั้น

อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน เว้นแต่ข้าราชการซึ่งโอนมาจากข้าราชการตุลาการตามมาตรา 23 ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราตามชั้นที่ได้รับอยู่ก่อน โอน โดยให้เลื่อนขั้นเงินเดือนและได้รับเงินประจำตำแหน่งได้จนถึงชั้น 7 สำหรับตำแหน่งปลัดกระทรวง ถึงชั้น 6 สำหรับตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดี หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า และถึงชั้น 5 สำหรับตำแหน่งรองอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งการปรับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการซึ่งโอนมาจากข้าราชการตุลาการดังกล่าวนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ต. กำหนด และให้นำความในมาตรา 15 วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 6 ตรี⁽²⁾ ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ ให้เข้าขั้นและขึ้นเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 1 และบัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุลาการ หมายเลข 1 ย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2535 โดยให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดแต่ทั้งนี้จะต้องไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของชั้นที่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการผู้นั้นดำรงอยู่

การปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการให้มีผลเป็นการปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการที่ได้รับอยู่ตามไปด้วย

มาตรา 7 เพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ของข้าราชการฝ่ายตุลาการ คณะรัฐมนตรีจะวางระเบียบและวิธีการให้กระทรวงการคลังหักเงินเดือนของข้าราชการฝ่ายตุลาการไว้เป็นเงินสะสมก็ได้ โดยคิดดอกเบี้ยจากเงินสะสมนั้นให้อัตราไม่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทประจำของธนาคารพาณิชย์

เงินสะสมและดอกเบี้ยนี้ให้จ่ายคืนหรือให้กู้ยืมเพื่อดำเนินการตาม โครงการสวัสดิการสำหรับข้าราชการฝ่ายตุลาการตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา 8 ข้าราชการฝ่ายตุลาการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีมีเหตุที่จะต้องจัดให้มีหรือปรับปรุงเงินเพิ่มค่าครองชีพตามวรรคหนึ่ง หรือปรับขึ้นเงินเดือนตามมาตรา 6 วรรคสี่ ให้รัฐมนตรีรายงานไปยังคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา 9 ภายใต้บังคับมาตรา 17 มาตรา 25 มาตรา 29 หรือมาตรา 44 การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการวิสามัญ หรือข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการโอนพนักงานเทศบาลที่ไม่ใช่พนักงานเทศบาลวิสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการหรือคณะตุลาการศาลฎีกา อาจทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจโดยกระทรวงยุติธรรมทำความตกลงกับเจ้าสังกัด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลนั้นเป็นเวลาราชการของข้าราชการตุลาการหรือคณะตุลาการศาลฎีกาตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าการโอนนั้นจะได้กระทำก่อนหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา 10 บำเหน็จบำนาญของข้าราชการฝ่ายตุลาการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกรณีนั้น

ข้าราชการฝ่ายตุลาการผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญก็ได้

มาตรา 11 เครื่องแบบของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลฎีกาและระเบียบการแต่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

มาตรา 12 วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการฝ่ายตุลาการ ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 13 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการ และออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

ลักษณะ 2

ข้าราชการตุลาการ

หมวด 1

การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นและขั้นเงินเดือน

มาตรา 14⁽¹⁾ ตำแหน่งข้าราชการตุลาการมีดังนี้ ประธานศาลฎีกา อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลฎีกา อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาศาลฎีกา อธิบดีผู้พิพากษาภาค รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค รองอธิบดีผู้พิพากษาภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาศาลแพ่ง ผู้พิพากษาศาลอาญาผู้พิพากษาศาลจังหวัด ผู้พิพากษา และผู้ช่วยผู้พิพากษา

นอกจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อาจให้มีตำแหน่งข้าราชการตุลาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงได้ ตำแหน่งดังกล่าวจะเทียบเท่ากับตำแหน่งใดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนั้นด้วย กฎกระทรวง เช่นว่านี้ให้ได้รับความเห็นชอบของ ก.ค. ก่อน

มาตรา 15⁽²⁾ ข้าราชการตุลาการให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

- (1) ประธานศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 9
- (2) อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลฎีกา และอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 8
- (3) ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค และอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 7
- (4) ผู้พิพากษาศาลฎีกา อธิบดีผู้พิพากษาภาค รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 6
- (5) รองอธิบดีผู้พิพากษาภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 5-6
- (6) ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาศาลแพ่ง และผู้พิพากษาศาลอาญาให้ได้รับเงินเดือนชั้น 4-5
- (7) ผู้พิพากษาศาลจังหวัดและผู้พิพากษา ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 2-3
- (8) ผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้ได้รับเงินเดือนชั้น 1

สำหรับข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดก็ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ข้าราชการตุลาการ ได้เลื่อนขึ้นรับเงินเดือนในชั้นสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของชั้นที่เลื่อนขึ้น แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของชั้นที่เลื่อนขึ้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นของชั้นที่เลื่อนขึ้นซึ่งมีจำนวนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่เงินเดือนในชั้นของชั้นที่เลื่อนขึ้น ไม่มีจำนวนที่เท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นซึ่งมีจำนวนสูงกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่น้อยที่สุด

มาตรา 16⁽¹⁾

มาตรา 17 การบรรจุข้าราชการตุลาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้รัฐมนตรีเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสอบคัดเลือกตามความในหมวด 2 แห่งลักษณะนี้

แต่ถ้าผู้ใด

(1) สอบไล่ได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรทางกฎหมายจากต่างประเทศโดยมีหลักสูตรเดียวไม่น้อยกว่าสามปี ซึ่ง ก.ต. เทียบว่าไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

(2) สอบไล่ได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรทางกฎหมายจากต่างประเทศโดยมีหลักสูตรเดียวไม่น้อยกว่าสองปีหรือหลายหลักสูตรรวมกันไม่น้อยกว่าสองปีซึ่ง ก.ต. เทียบว่าไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีและสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และได้ประกอบวิชาชีพตามที่ระบุไว้ในมาตรา 27 (1) (ค) เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(3)⁽²⁾ เป็นธรรมศาสตร์บัณฑิต หรือนิติศาสตร์บัณฑิต และสอบไล่ได้ขึ้นเกียรตินิยมตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และได้ประกอบวิชาชีพตามที่ระบุไว้ในมาตรา 27 (1) (ค) เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(4)⁽³⁾ สอบไล่ได้ปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางกฎหมายในประเทศไทยซึ่ง ก.ต.รับรองและสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และได้ประกอบวิชาชีพตามที่ระบุไว้ในมาตรา 27 (1) (ค) เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(5)⁽⁴⁾ ได้ประกอบวิชาชีพทางกฎหมายเป็นจำศาล รองจำศาล เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เจ้าพนักงานบังคับคดี พนักงานคุมประพฤติ พนักงานคดี หรือข้าราชการตุลาการตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ต.กำหนด เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกปี และผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความสามารถดีเด่น และมีความประพฤติดีเป็นที่ไว้วางใจว่าจะปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตุลาการได้

เมื่อ ก.ต. พิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสมบัติตามมาตรา 27 (2) ถึง (12) และได้ทำการทดสอบความรู้ในวิชากฎหมายแล้ว เห็นสมควรที่จะให้เข้ารับราชการก็ให้รัฐมนตรีสั่งบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราส่วนของจำนวนผู้สอบคัดเลือกได้ ตามที่ ก.ต.กำหนด

มาตรา 18 ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพิพากษาและได้รับการอบรมจากกระทรวงยุติธรรมมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ผลของการอบรมเป็นที่พอใจของกระทรวงยุติธรรมว่าเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และความประพฤติเหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษา

ผู้ช่วยผู้พิพากษาผู้ใดเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษามาแล้วเป็นเวลาสองปี และผลของการอบรมยังไม่เป็นที่พอใจของกระทรวงยุติธรรมดังกล่าวในวรรคหนึ่งให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ออกจากราชการ

ในปีแรกที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษา หากปรากฏว่าผู้ได้รับแต่งตั้ง ไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งต่อไป ให้รัฐมนตรีด้วยความเห็นชอบของ ก.ต. มีอำนาจสั่งให้ออกจากราชการ

มาตรา 19 การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการนอกจากตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้รัฐมนตรีเสนอ ก.ต. โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการของบุคคลนั้น เทียบกับงานในตำแหน่งข้าราชการตุลาการที่จะได้รับแต่งตั้งนั้น ๆ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงแต่งตั้ง ก่อนเข้ารับหน้าที่ผู้พิพากษาครั้งแรก ผู้พิพากษาต้องถวายสัตย์ปฏิญาณต่อพระมหากษัตริย์ ด้วยถ้อยคำที่ ก.ต.กำหนด

มาตรา 20 การเลื่อนขั้นและขึ้นเงินเดือนข้าราชการตุลาการในชั้นหนึ่ง ๆ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนเมื่อ ก.ต. เห็นชอบ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยปกติให้เลื่อนปีละหนึ่งขั้น โดยคำนึงถึงความอดุสาหะและความสามารถในการปฏิบัติงาน การ

ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของผลงานที่ได้ปฏิบัติมา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง กฎกระทรวงเช่นว่านี้ให้ได้รับความเห็นชอบของ ก.ต. ก่อน

มาตรา 21 การสั่งให้ข้าราชการตุลาการไปช่วยทำงานชั่วคราวมีกำหนดไม่เกินหกเดือน ในตำแหน่งข้าราชการตุลาการที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ให้รัฐมนตรีสั่งได้และแจ้งให้ ก.ต. ทราบ แต่ถ้าเกินหกเดือนต้องได้รับอนุมัติของ ก.ต. ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงอำนาจสั่งให้ช่วยราชการตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม

มาตรา 22 เพื่อประโยชน์แก่ราชการศาลยุติธรรม ให้ข้าราชการตุลาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่คงปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมต่อไปจนกว่าจะเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

มาตรา 23 การโอนข้าราชการตุลาการไปเป็นข้าราชการตุลาการข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการฝ่ายอื่น ให้รัฐมนตรีสั่งได้เมื่อข้าราชการตุลาการผู้นั้นยินยอม และ ก.ต. เห็นชอบ

การให้ข้าราชการตุลาการไปทำงานในตำแหน่งข้าราชการตุลาการหรือตำแหน่งการเมืองในกระทรวงยุติธรรม ให้รัฐมนตรีสั่งได้เมื่อ ก.ต. เห็นชอบระหว่างปฏิบัติงานเช่นว่านี้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะทำการพิจารณาพิพากษาคดีมิได้

มาตรา 24 การโอนข้าราชการตุลาการมาเป็นข้าราชการตุลาการ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าในขณะที่โอนมาอาจทำได้เมื่อ ก.ต. เห็นชอบ แต่ข้าราชการตุลาการนั้นต้องเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการนอกจากตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษามาแล้ว

(1) ในกรณีที่ขึ้นเงินเดือนของข้าราชการตุลาการสูงกว่าขั้นค่าของข้าราชการตุลาการในชั้นที่โอนมาและขึ้นเงินเดือนในชั้นที่โอนมาไม่มีจำนวนที่เท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ที่ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นของชั้นที่โอนมาซึ่งมีจำนวนสูงกว่าเงินเดือน ที่ได้รับอยู่น้อยที่สุด

มาตรา 25 ข้าราชการตุลาการผู้ใดพ้นจากตำแหน่งข้าราชการตุลาการไปโดยมิได้มีความคิดหรือมีมลทินหรือมีหมองในราชการ หรือไปรับราชการในกระทรวงทบวงกรมอื่น เมื่อจะกลับเข้ารับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขณะพ้นจากตำแหน่งข้าราชการตุลาการ ถ้าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามความในมาตรา 27 (2) ถึง (12) ให้รัฐมนตรีสั่งบรรจุได้เมื่อ ก.ต. เห็นชอบ

มาตรา 26 ข้าราชการตุลาการผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะกลับเข้ารับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ โดยได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่ในขณะที่ไปรับราชการทหารนั้น ให้ยื่นคำขอภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ในกรณีเช่นว่านี้ให้รัฐมนตรีสั่งบรรจุได้เมื่อ ก.ต. เห็นชอบ

หมวด 2 การสอบคัดเลือก

มาตรา 27 ผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) (ก) เป็นธรรมชาติบุคคลหรือนิติศาสตร์บัณฑิต หรือสอบไล่ได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรทางกฎหมายจากต่างประเทศ ซึ่ง ก.ต.เทียบว่าไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(ข) สอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา และ

(ค) ได้ประกอบวิชาชีพทางกฎหมายเป็น จำศาล รองจำศาลเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เจ้าพนักงานบังคับคดี พนักงานคุมประพฤติหรือพนักงานคดีในกระทรวงยุติธรรม พนักงานอัยการ นายทหารเหล่าพระธรรมนูญ ทนายความ หรือประกอบวิชาชีพทางกฎหมายอย่างอื่นตามที่ ก.ต.กำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ให้ ก.ต. มีอำนาจออกระเบียบกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพนั้น ๆ ด้วย

(2) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(3) อายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปี

(4) เป็นผู้เต็มใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(5) เป็นสามัญสมาชิกแห่งเนติบัณฑิตยสภา

(6) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(7) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว

(8) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการหรือตามกฎหมายอื่น

(9) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

(10) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(11) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นข้าราชการตุลาการ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในกฎกระทรวง และ

(12) เป็นผู้ที่คณะกรรมการแพทย์มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนซึ่ง ก.ต. จะได้กำหนด ได้ตรวจร่างกายและจิตใจแล้ว และ ก.ต. ได้พิจารณารายงานของแพทย์เห็นว่าสมควรรับสมัครได้

ให้ ก.ต. มีอำนาจออกระเบียบเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อนที่จะรับสมัครได้

มาตรา 28 ให้ ก.ต. มีอำนาจกำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกตลอดจนวางเงื่อนไขในการรับสมัคร

เมื่อสมควรจะมีการสอบคัดเลือกเมื่อใด ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมเสนอ ก.ต. เพื่อจัดให้มีการสอบคัดเลือก เมื่อได้มีการสอบใหม่และได้ประกาศผลของการสอบแล้ว ให้บัญชีสอบคัดเลือกคร่าวก่อนเป็นอันยกเลิก

มาตรา 29 ผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนสูง ให้ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา ก่อนผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำลงมาตามลำดับแห่งบัญชีสอบคัดเลือก หากได้คะแนนเท่ากัน ให้จับสลากเพื่อจัดลำดับที่ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันนั้น

ผู้สอบคัดเลือกได้คนใด หากขาดคุณสมบัติข้อหนึ่งข้อใดตามมาตรา 27 หรือเป็นบุคคลที่ ก.ต. เห็นว่า มีชื่อเสียงหรือความประพฤติหรือเหตุอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมจะเป็นข้าราชการตุลาการ เป็นอันหมดสิทธิเข้ารับราชการตามผลของการสอบคัดเลือกนั้น

หมวด 3

การพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา 30 ข้าราชการตุลาการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (4) โอนไปรับราชการทางอื่น
- (5) ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
- (6) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 18 มาตรา 32 หรือมาตรา 33
- (7) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก

การพ้นจากตำแหน่งข้าราชการตุลาการนอกจากตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาตาม (1) (2) หรือ (3) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (4) (5) (6) หรือ (7) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง พระบรมราชโองการดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันโอนหรือวันออกจากราชการ แล้วแต่กรณี

มาตรา 31 ข้าราชการตุลาการผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อรัฐมนตรีพิจารณาสั่งอนุญาตแล้วให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ข้าราชการตุลาการขอลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

นอกจากกรณีตามวรรคสอง ถ้ารัฐมนตรีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันขอลาออกก็ได้

มาตรา 32 ข้าราชการตุลาการผู้ใดหากปรากฏว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการที่ใช้อยู่ในเวลาสมัครตั้งแต่วันสมัครเข้ารับราชการหรือตั้งแต่ก่อนได้รับการบรรจุ ให้รัฐมนตรีด้วยความเห็นชอบของ ก.ต. สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา 33 เมื่อรัฐมนตรีเห็นสมควรให้ข้าราชการตุลาการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ หรือเหตุรับราชการนานตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ทำได้ด้วยความเห็นชอบของ ก.ต.

แต่การให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ให้ทำได้เฉพาะในกรณีต่อไปนี้

(1) เมื่อข้าราชการตุลาการนั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และดำเนินการสอบสวนตามวิธีการที่บัญญัติไว้ใน ลักษณะ 6 หมวด 2 แล้ว ไม่ได้ความเป็นสัจจะว่ากระทำความผิดที่จะต้องถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก แต่เห็นว่าผู้นั้นมีมลทินหรือมีหมองเงาให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(2) เมื่อข้าราชการตุลาการนั้นบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่สมควรที่จะให้คงเป็นข้าราชการตุลาการต่อไป

(3) เมื่อข้าราชการตุลาการนั้นเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสม่ำเสมอ แต่ไม่ถึงเหตุทุพพลภาพ หรือ

(4) เมื่อปรากฏว่าข้าราชการตุลาการนั้นขาดสัญชาติไทยหรือขาดคุณสมบัติตามมาตรา 27 (11) หรือไปเป็นข้าราชการการเมืองหรือสมาชิกวุฒิสภา เว้นแต่กรณีตามความในมาตรา 23 วรรคสอง

ลักษณะ 3

คณะกรรมการตุลาการ

มาตรา 34⁽¹⁾ ให้มีคณะกรรมการตุลาการคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ต. ประกอบด้วย

(1) ประธานศาลฎีกา อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลฎีกา อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง และปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นกรรมการตุลาการโดยตำแหน่ง และ

(2) กรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิสิบคน ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ข้าราชการตุลาการตามมาตรา 15 (3) ซึ่งมีได้เป็นกรรมการตุลาการ โดยตำแหน่งอยู่แล้ว และข้าราชการตุลาการตามมาตรา 15 (4) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาศาลฎีกาหกคนที่ข้าราชการตุลาการ ซึ่งได้รับเงินเดือนตั้งแต่ชั้น 2 ขึ้นไปเป็นผู้เลือก

(ข) ผู้รับบำนาญซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตุลาการ ตำแหน่งประธานศาลฎีกาคณะหลังสุดตามลำดับขั้น ซึ่งต้องไม่ เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง หรือทนายความ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (2) (ข) ครบสี่คน หรือกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (2) (ข) พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 38 (1) (2) หรือ (7) ให้ ก.ต. เลือกผู้รับบำนาญซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตุลาการตามมาตรา 15 (1) หรือ (2) มาแล้ว และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (2) (ข) เป็นกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิให้ครบจำนวนแทนจนกว่าจะมีผู้มีคุณสมบัติตาม (2) (ข) ขึ้นใหม่

ข้าราชการตุลาการซึ่งเคยถูกลงโทษทางวินัยไม่อาจได้รับเลือกเป็นกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิได้

ให้ประธานศาลฎีกาเป็นประธาน ก.ต. และเลขาธิการส่งเสริมงานตุลาการเป็นเลขานุการ ก.ต.

ในกรณีเป็นที่สงสัยเกี่ยวกับความในมาตรานี้ ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมเสนอ ก.ต. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

มาตรา 35⁽²⁾ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้สั่งให้มีการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 34 (2) (ก) วิธีการเลือกให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 36⁽¹⁾ กรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 34 (2) (ก) ให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี และเมื่อพ้นกำหนดสองปีนับแต่วันครบกำหนดวาระแล้วอาจได้รับเลือกใหม่ได้

มาตรา 37 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตุลาการว่างลง และมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการโดยรีบด่วน ก็ให้กรรมการตุลาการที่เหลือดำเนินการไปได้ แต่ต้องมีกรรมการตุลาการพอที่จะเป็นองค์ประชุม

มาตรา 38⁽²⁾ กรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) ครบกำหนดวาระ ในกรณีที่เป็นการกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 34 (2) (ก)

(4) เป็นกรรมการตุลาการโดยตำแหน่ง ถูกลงโทษทางวินัย หรือพ้นจากตำแหน่งข้าราชการตุลาการ ในกรณีที่เป็นการกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 34 (2) (ก)

(5) พ้นสภาพการเป็นผู้รับบำนาญซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการตุลาการตำแหน่งประธานศาลฎีกาคนหลังสุดตามลำดับสี่คน ในกรณีที่เป็นการกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 34 (2) (ข)

(6) มีผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 34 (2) (ข) ขึ้นใหม่ครบสี่คนในกรณีที่เป็นการกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง ก.ต.เป็นผู้เลือกตามมาตรา 34 วรรคสอง

(7) ไปเป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง หรือ ทนายความ

มาตรา 39⁽³⁾ การประชุมของ ก.ต. ต้องมีกรรมการตุลาการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงเป็นองค์ประชุม

มาตรา 40 ในกรณีที่ ก.ต. มีหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้เสนอเรื่องต่อ ก.ต. แต่ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิกรรมการตุลาการคนหนึ่งคนใดที่จะเสนอ

มาตรา 41 ก.ต. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการให้ทำการใด ๆ แทนเพื่อเสนอ ก.ต.

มาตรา 42⁽⁴⁾ ในกรณีที่รัฐมนตรีไม่เห็นด้วยกับมติของ ก.ต. ไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่ส่วนหนึ่งส่วนใด หรือเห็นว่ามตินั้นควรประกอบด้วยเงื่อนไขอย่างไรก็ดี รัฐมนตรีจะขอให้ ก.ต. พิจารณาใหม่ก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้เมื่อ ก.ต. มีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการตุลาการทั้งหมด ยืนยันตามมติเดิม หรือจะแก้ไขเพิ่มเติมประการใด ก็ให้ดำเนินการไปตามมติของ ก.ต. นั้น แต่ถ้ามติยืนยันหรือแก้ไขเพิ่มเติมของ ก.ต. นั้นมีคะแนนเสียงน้อยกว่าสองในสาม ในกรณีที่รัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้เสนอเรื่องต่อ ก.ต. ก็ให้ดำเนินการไปตามที่รัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงยุติธรรมเสนอ

มาตรา 43⁽⁵⁾ ในกรณีที่ ก.ต. ไม่ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการที่รัฐมนตรีเสนอ

ตามมาตรา 19 ให้ ก.ต. เสนอไปยังรัฐมนตรี พร้อมด้วยเหตุผลว่า ก.ต. เห็นสมควรแต่งตั้งบุคคลใดในกรณีเช่นว่านี้ รัฐมนตรีจะดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงแต่งตั้งบุคคลที่ ก.ต. เสนอนั้นก็ได้ หรือจะให้ ก.ต. พิจารณาใหม่ก็ได้ ในการพิจารณาใหม่ ของ ก.ต. ถ้า ก.ต. มีมติยืนยันด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการตุลาการทั้งหมดเห็นสมควรแต่งตั้งบุคคล ที่ ก.ต. เสนอก็ให้รัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงแต่งตั้งบุคคลที่ ก.ต. มีมติยืนยันนั้น แต่ถ้ามติยืนยันของ ก.ต. มีคะแนน เสียงน้อยกว่าสองในสามก็ให้รัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงแต่งตั้งบุคคลที่รัฐมนตรีเสนอได้

ลักษณะ 4 คะโตะยุติธรรม

มาตรา 44⁽¹⁾ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นคะโตะยุติธรรม ต้องเป็นอิสลามศาสนิกซึ่งมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีคุณสมบัติตามมาตรา 27 (2) (4) (6) (7) (8) (9) (10) และ (11)
- (2) อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปี
- (3) มีภูมิรู้ในศาสนาอิสลามพอที่จะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดข้อกฎหมายอิสลามเกี่ยวกับครอบครัวและมรดก และ
- (4) มีความรู้ภาษาไทยสอเปลได้ประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบว่า ไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคะโตะยุติธรรม ให้กำหนดโดยกฎกระทรวง กฎกระทรวงเช่นว่านี้ให้ได้รับความเห็นชอบของ ก.ต. ก่อน

การแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคะโตะยุติธรรม ให้รัฐมนตรีเสนอ ก.ต. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน เมื่อได้รับความ เห็นชอบแล้วจึงนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงแต่งตั้ง

มาตรา 45 การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการออกจากราชการของคะโตะยุติธรรมให้รัฐมนตรีเป็นผู้ตั้ง เมื่อ ก.ต. เห็นชอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง กฎกระทรวงเช่นว่านี้ให้ได้รับความเห็นชอบของ ก.ต. ก่อน

การโอนคะโตะยุติธรรมไปเป็นข้าราชการตุลาการ ข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการฝ่ายอื่น ให้รัฐมนตรีสั่งได้ เมื่อ คะโตะยุติธรรมผู้นั้นยินยอมและ ก.ต. เห็นชอบ

มาตรา 46 ให้นำบทบัญญัติในลักษณะ 6 ว่าด้วยวินัย การรักษาวินัย และการลงโทษ มาใช้บังคับแก่คะโตะยุติธรรม

ในกรณีที่คะโตะยุติธรรมถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก รัฐมนตรีหรือ อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการสอบสวน หรือสั่งพักราชการแล้วแต่กรณี

ลักษณะ 5 ข้าราชการตุลาการ

มาตรา 47 ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการตุลาการ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับ

ตำแหน่งข้าราชการตุลาการตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาข้าราชการตุลาการ โดยเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งใดให้กำหนดโดยกฎ ก.พ.

ให้แต่งตั้งปลัดกระทรวงยุติธรรมจากข้าราชการฝ่ายตุลาการ ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการตุลาการ

มาตรา 48 ให้มี อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย รัฐมนตรีเป็นประธาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม รองปลัดกระทรวงยุติธรรม อธิบดีและหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงยุติธรรม ผู้แทนศาลฎีกา ผู้แทนศาล อุทธรณ์ และผู้แทนศาลชั้นต้นในกรุงเทพมหานครทุกศาล นอกจากศาลจังหวัด และศาลแขวงเป็นอนุกรรมการ

ให้ อ.ก.พ. กระทรวงตั้งข้าราชการตุลาการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้ อ.ก.พ. กระทรวงทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมสำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงด้วย

ลักษณะ 6

วินัย การรักษาวินัย และการลงโทษ

หมวด 1

วินัย

มาตรา 49 ข้าราชการตุลาการต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัด และในเวลาพิจารณาพิพากษาคดีต้องอยู่ในมารยาทอันดีงาม ผู้ใดฝ่าฝืนจักต้องได้รับโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 3 แห่งลักษณะนี้

มาตรา 50 ข้าราชการตุลาการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา 51 ข้าราชการตุลาการจะเป็นกรรมการพรรคการเมืองสมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองไม่ได้ ในการเลือกตั้งสมาชิกสภาหรือผู้แทนทางการเมืองอื่นใด ข้าราชการตุลาการจะเข้าเป็นตัวกระทำการ ร่วมกระทำการ หรือสนับสนุนในการ โฆษณาหรือชักชวนใด ๆ ไม่ได้

มาตรา 52 ข้าราชการตุลาการต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย ห้ามมิให้ขัดขืนหลีกเลี่ยงถ้าไม่เห็นฟ้องด้วยคำสั่งนั้นจะเสนอความเห็นคัดทานเป็นหนังสือก็ได้ แต่ต้องเสนอโดยด่วน และเมื่อได้คัดทานดังกล่าวแล้วผู้บังคับบัญชามีได้สั่งถอนหรือแก้คำสั่งที่ส่งไป ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม แต่ให้ผู้บังคับบัญชาบรรยายงานขึ้นไปยังปลัดกระทรวงยุติธรรมตามลำดับ

ในการปฏิบัติราชการ ห้ามมิให้กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่จะได้รับอนุญาต

มาตรา 53 ข้าราชการตุลาการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความระมัดระวังมิให้เสียหายแก่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ข้าราชการตุลาการต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงาน โดยปกปิดข้อความที่ควรต้องบอก ถือว่าเป็นรายงานเท็จ ด้วย

มาตรา 54 ข้าราชการตุลาการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้าราชการตุลาการต้องไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการใดอันเป็นการกระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้าราชการตุลาการต้องไม่เป็นการกรรมการ ผู้จัดการ หรือที่ปรึกษากฎหมายหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนบริษัท

ข้าราชการตุลาการต้องไม่เป็นการกรรมการ ในรัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐในทำนองเดียวกัน เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.ต.

มาตรา 55 ข้าราชการตุลาการต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ห้ามมิให้ประพฤติตนเป็นคนเสเพล มีหนี้สินรุงรัง เสพของมีเงินมาจนไม่สามารถครองสติได้ เล่นการพนันเป็นอาชญา กระทบความศรัทธาหรือกระทำการอื่นใดซึ่งความประพฤติหรือกระทำการดังกล่าวแล้วอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

มาตรา 56 ข้าราชการตุลาการต้องสุภาพเรียบร้อยและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ๆ

มาตรา 57 ข้าราชการตุลาการต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ

มาตรา 58 ข้าราชการตุลาการต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้ แยกความสามัคคีระหว่างข้าราชการ

มาตรา 59 ข้าราชการตุลาการต้องอดสาหะและอำนวยความสะดวกในหน้าที่ราชการ

มาตรา 60 ข้าราชการตุลาการต้องรักษาความลับของทางราชการ

มาตรา 61 ผู้บังคับบัญชาข้าราชการฝ่ายตุลาการผู้ใดรู้ว่า ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย แล้วไม่จัดการสอบสวน พิจารณาและดำเนินการตามความในหมวด 2 และ 3 แห่งลักษณะนี้ หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน แล้วแต่กรณี หรือไม่จัดการลงโทษตามอำนาจและหน้าที่ หรือจัดการลงโทษโดยไม่สุจริต ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัย

หมวด 2
การรักษาวินัย

มาตรา 62 เมื่อข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการสอบสวนชั้นต้นโดยมิชักช้า

วิธีสอบสวนชั้นต้นจะทำโดยให้ผู้มีกรณีเกี่ยวข้องชี้แจงเรื่องราวเป็นหนังสือ หรือ โดยบันทึกเรื่องราวและความเห็นก็ได้ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนชั้นต้นแล้ว ให้รายงานความเห็นไปยัง ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปตามลำดับ เพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณี

มาตรา 63 ข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงที่มีโทษถึงไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นอย่างน้อยสามคนเพื่อทำการสอบสวน

กรรมการตามวรรคหนึ่งต้องเป็นข้าราชการตุลาการ

ในกรณีข้าราชการตุลาการถูกฟ้องคดีอาญา จะใช้คำพิพากษาถึงที่สุดของศาลประกอบการพิจารณาตามมาตรา 64 วรรคสาม โดยไม่ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนก็ได้

มาตรา 64 ในการสอบสวนนั้นคณะกรรมการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้เสร็จโดยเร็วกำหนดอย่างช้าไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ถ้ามีความจำเป็นที่จะสอบสวนให้ทันภายในกำหนดนั้น ก็ให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสองครั้ง แต่แต่ละครั้งเป็นเวลาไม่เกินสิบห้าวัน และต้องแสดงเหตุที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วยทุกครั้ง แต่ถ้าขยายเวลาแล้วยังสอบสวนไม่เสร็จจะขยายเวลาต่อไปอีกได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรี

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนเสร็จแล้ว ให้รายงานเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรี โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาตามลำดับและปลัดกระทรวงยุติธรรมได้แสดงความเห็นเสียก่อน ถ้าคณะกรรมการ ผู้บังคับบัญชา ปลัดกระทรวงยุติธรรมหรือรัฐมนตรีเห็นว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ก็ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมรายงานไปยัง ก.ต. เมื่อ ก.ต. ได้พิจารณาเห็นสมควรไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จึงให้รัฐมนตรีหรือ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีสั่งไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการต่อไป

มาตรา 65 ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวล กฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(1) เรียกให้กระทรวงทบวงกรม หน่วยราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ ชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐาน ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(2) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา 66 ข้าราชการตุลาการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและ เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ดังระบุไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ต. กำหนด หรือได้ให้อภัยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อคณะกรรมการสอบสวน รัฐมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีจะพิจารณาสั่งลงโทษโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบของ ก.ต. ก่อน

มาตรา 67 เมื่อข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ถ้าปลัดกระทรวงยุติธรรมเห็นว่าจะให้อยู่ในหน้าที่ราชการระหว่างสอบสวนหรือพิจารณาจะเป็น การเสียหายแก่ราชการ รัฐมนตรีจะสั่งให้พักราชการก็ได้

การให้พักราชการนั้น ให้พักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา หรือตลอดเวลาที่คดียังไม่ถึงที่สุด เมื่อสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้พักมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ก็ให้ผู้นั้นคงอยู่ในราชการตามเดิม เงินเดือนของผู้ที่ถูกสั่งให้พักราชการดังกล่าว ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกาะนั้น

มาตรา 68 ข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะพ้นจากตำแหน่งข้าราชการตุลาการไปแล้ว ก็อาจมีการสอบสวนหรือพิจารณาเพื่อลงโทษหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้เป็นไปตามลักษณะนี้ได้ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นจะพ้นตำแหน่งเพราะตาย

หมวด 3

การลงโทษ

มาตรา 69 โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ไล่ออก
- (2) ปลดออก
- (3) ให้ออก
- (4) งดบำเหน็จความชอบ
- (5) ภาคทัณฑ์

การสั่งลงโทษข้าราชการตุลาการในสถานไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกนั้น จะกระทำได้เมื่อได้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 2 แห่งลักษณะนี้แล้ว

มาตรา 70 การไล่ออกนั้น รัฐมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีจะสั่งลงโทษได้เมื่อข้าราชการตุลาการผู้ใดกระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง ดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (2) ทำความผิดอาญาและต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด

ลหุโทษ หรือต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายตามกฎหมายว่าด้วยการล้มละลาย

(3) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย และการขัดคำสั่งนั้นอาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการหรือรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(5) ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง หรือ

(6)⁽¹⁾ บังคับ ชูเชิญ ชักจูง โน้มน้าว หรือกระทำการใด ๆ เพื่อจูงใจให้ข้าราชการตุลาการลงคะแนนเลือกตนเองหรือผู้อื่นเป็นกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือให้ข้าราชการตุลาการลงคะแนนมิให้ลงคะแนนเลือกบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกระทำความผิดวิธีใด ๆ เพื่อให้ล่วงรู้ถึงการลงคะแนนเลือกกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิของข้าราชการตุลาการอื่น

มาตรา 71 การปลดออกนั้น รัฐมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีจะสั่งลงโทษได้ เมื่อข้าราชการตุลาการผู้ใดกระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรง แต่ยังไม่ถึงขนาดที่จะต้องถูกละออกจากราชการหรือถึงขนาดที่จะต้องไล่ออกแต่มีเหตุอันควรลดหย่อน

มาตรา 72 การให้ออกนั้น รัฐมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรี จะสั่งลงโทษได้เมื่อข้าราชการตุลาการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ยังไม่ถึงขนาดที่จะต้องถูกลดออก หรือถึงขนาดที่จะต้องปลดออก แต่มีเหตุอันควรลดหย่อน

ข้าราชการตุลาการผู้ใดถูกสั่งให้ออกตามมาตรานี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

มาตรา 73 ในกรณีที่ข้าราชการตุลาการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงถึงขนาดที่จะต้องไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก รัฐมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีจะสั่งลงโทษจนจำเริญความชอบเป็นเวลาไม่เกินสามปี หรือถ้ามีเหตุสมควรปรานี จะลงโทษเพียงภาคทัณฑ์และจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบของ ก.ต. ก่อน

มาตรา 74 ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่า ผู้รับโทษนั้นกระทำความผิดเรื่องใด ฐานใด ในมาตราใด

มาตรา 75 ถ้าปรากฏว่าคำสั่งลงโทษทางวินัยได้สั่งไปโดยผิดพลาด ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้เป็นคุณแก่ผู้ถูกลงโทษได้ แต่การแก้ไข เปลี่ยนแปลงเช่นว่านี้จะต้องได้รับความเห็นชอบของ ก.ต. ก่อน

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ภายในกำหนดสองปีนับแต่วันสั่งลงโทษ

ลักษณะ 7

บทเฉพาะกาล

มาตรา 76 ผู้ใดเป็นกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497

มาตรา 77 ผู้ใดเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ เว้นแต่ผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของชั้นตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้นนั้น และในกรณีที่มาตรา 15 ได้กำหนดให้ข้าราชการตุลาการตำแหน่งใดได้รับเงินเดือนมากกว่าหนึ่งชั้น ก็ให้ผู้ดำรง ตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรา 24 มาตรา 25 มาตรา 26 และมาตรา 34 ผู้ใดเคยเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 ให้ถือว่าผู้นั้นเคยเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 78 ผู้ใดเป็นคณะตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นคณะตุลาการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป

มาตรา 79 ผู้ใดเป็นข้าราชการตุลาการสามัญตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป

ให้ข้าราชการตุลาการซึ่ง โอนมาจากข้าราชการตุลาการตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 มีสิทธิได้รับการ เลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมาตรา 6 วรรคสามด้วย

มาตรา 80 ผู้ใดเป็นข้าราชการตุลาการวิสามัญตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการตุลาการวิสามัญต่อไป และให้นำมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

ตำแหน่งข้าราชการตุลาการตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ข้าราชการตุลาการวิสามัญโดยเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งใด ให้กำหนดโดยกฎ ก.พ.

มาตรา 81 ข้าราชการฝ่ายตุลาการผู้ใด กระทำผิดวินัยข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ ในขณะที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ดำเนินการสอบสวนแล้ว ถ้าการสั่งและการ สอบสวนพิจารณาที่ได้กระทำไปแล้วถูกต้องตามวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ให้ถือว่าเป็นอันสมบูรณ์ ถ้ากรณียังค้างระหว่างการสอบสวน ก็ให้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีการนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จแต่การพิจารณาและสั่งลงโทษให้ดำเนินการตาม พระราชบัญญัตินี้

มาตรา 82 ผู้ที่ได้ยื่นใบสมัครเพื่อรับการบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงถือคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 และให้มีสิทธิทดสอบความรู้หรือสอบคัดเลือกเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษามาตราพระราชบัญญัตินี้ได้

ผู้ที่ ก.ต. ได้ลงมติให้รับเข้าเป็นข้าราชการตุลาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาได้ตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับหรือผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และบัญชีการสอบคัดเลือกยังมีได้

ยกเลิกตาม มาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้คงมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาต่อไป

มาตรา 83 ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะรัฐมนตรีตามรัฐธรรมนูญที่จะได้ประกาศใช้ตามรัฐธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช 2520 มิให้นำความในมาตรา 33 (4) ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการการเมือง หรือสมาชิกวุฒิสภา มาใช้บังคับแก่ข้าราชการตุลาการ

มาตรา 84 เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการ และออกจากราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเข้ารับราชการ ให้ปรับ เงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้เข้าชั้นและขั้นตามบัญชีอัตรา เงินเดือนข้าราชการตุลาการที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่กลับเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้เข้ารับราชการเป็นผู้ซึ่งออกจากราชการก่อนมีการปรับอัตรา เงินเดือนตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2502 พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2510 พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2512 ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 359 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2515 หรือพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2517 ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการตามพระราชบัญญัติและประกาศนั้น ๆ เสียก่อน แล้วจึงปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ปรับเงินเดือนของผู้ที่กลับเข้ารับราชการตามความในวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้เข้าชั้นหรือขั้นตามบัญชีอัตรา เงินเดือนข้าราชการตุลาการที่ใช้ บังคับอยู่ในวันที่กลับเข้ารับราชการไม่ได้ ให้ ก.ต. เป็นผู้พิจารณาว่าผู้นั้นสมควรได้รับการบรรจุในชั้นและขั้นใด ทั้งนี้ ก.ต. จะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ต่ำกว่าขั้นค่าของชั้นเป็นกรณีเฉพาะรายก็ได้

มาตรา 85 ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา ออกกฎกระทรวง กฎ ก.พ. ข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราช บัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.พ. ข้อกำหนด ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศที่ใช้ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:- บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ บัญชีอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ บัญชีอัตราเงินเดือน คະ โตะ ยุติธรรม และบัญชีอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งคะ โตะ ยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการฯ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติฯ (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2538 โดยแยกไปบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะแล้ว

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2497 ได้ใช้บังคับมานานแล้ว แม้จะได้ปรับปรุงแก้ไขมาหลายครั้ง ก็ยังมีบทบัญญัติหลายมาตราไม่เหมาะสมกับกาลสมัย และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน สมควรจะได้ปรับปรุงแก้ไขเสียใหม่ อันจะทำให้ราชการของกระทรวงยุติธรรม และศาลยุติธรรมดำเนินไปได้ผลดียิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2521

มาตรา 5 การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโดโต๊ะยุติธรรมให้เข้าขั้นและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการหมายเลข 1 และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโดโต๊ะยุติธรรม หมายเลข 1 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่ต่ำกว่าขั้นและขั้นที่ข้าราชการตุลาการและคะโดโต๊ะยุติธรรมผู้นั้นดำรงอยู่และได้รับอยู่เดิม

มาตรา 6 เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการตุลาการและออกจากราชการ ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับกลับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าขั้นและขั้นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 5 และให้นำมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโดโต๊ะยุติธรรมที่ปรับปรุงใหม่ไม่ได้ส่วนสัมพันธ์กับอัตราเงินเดือนของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว สมควรแก้ไขอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโดโต๊ะยุติธรรมให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2523

มาตรา 5 ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการตุลาการ และคะโดโต๊ะยุติธรรมได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการหมายเลข 2 และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโดโต๊ะยุติธรรม หมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการหรือคะโดโต๊ะยุติธรรมที่ได้รับตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 2 และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโดโต๊ะยุติธรรม หมายเลข 2 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2521 ให้เข้าขั้นและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนดังกล่าว ตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนคะโดโต๊ะยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อได้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามวรรคหนึ่งแล้วข้าราชการตุลาการผู้ใดได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของขั้นเมื่อจะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณต่อไป ให้ปรับให้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงขึ้น 1 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีงบประมาณนั้นแล้วจึงพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ

มาตรา 6 เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการตุลาการและออกจากราชการ ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับกลับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าขั้นและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่กลับเข้ารับราชการ และให้นำมาตรา 84 วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 และมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2521 มาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโดโต๊ะยุติธรรมยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโดโต๊ะยุติธรรมให้เหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2527

หมายเหตุ- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระธรรมนูญศาลยุติธรรม (ฉบับที่ 10) พ.ศ.2527 ได้กำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาภาค เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ของอธิบดีผู้พิพากษาภาค สมควรกำหนดให้รองอธิบดีผู้พิพากษาภาคเป็นตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตุลาการ และให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2528

มาตรา 4 ผู้ใดเป็นคะ โตะยุดิธรรมอยู่แล้วในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นคะ โตะยุดิธรรมต่อไป

หมายเหตุ- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 กำหนดให้คะ โตะยุดิธรรมมีความรู้ภาษาไทยเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาเท่านั้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ สมควรปรับปรุงคุณสมบัติดังกล่าวของคะ โตะยุดิธรรมให้สูงขึ้น และโดยที่คะ โตะยุดิธรรมมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาพิพากษาคดีในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์เช่นเดียวกับผู้พิพากษา สมควรนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงแต่งตั้งด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2531

มาตรา 5 การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะ โตะยุดิธรรมให้เข้าชั้นและขั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการบัญชี ก. และบัญชีอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรม บัญชี ก. บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ บัญชี ข. และบัญชีอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรมบัญชี ข. บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ บัญชี ค. และบัญชีอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรม บัญชี ค. บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการบัญชี ง. และบัญชีอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรม บัญชี ง. ท้ายพระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรมและตามระยะเวลาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อได้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะ โตะยุดิธรรมตามวรรคหนึ่งแล้ว เฉพาะข้าราชการตุลาการผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของชั้น หรือคะ โตะยุดิธรรมผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของชั้นให้ได้รับเงินเดือนในชั้นตามที่กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการหรือบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรมแล้วแต่กรณี

ข้าราชการตุลาการซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งนับแต่วันปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามวรรคหนึ่ง ถ้าได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของชั้นที่ได้เลื่อนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการแต่ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของชั้นที่ได้เลื่อนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการก็ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ได้รับอยู่

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษาหรือคะ โตะยุดิธรรมนับแต่วันปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการหรือคะ โตะยุดิธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการหรือบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนคะ โตะยุดิธรรม แล้วแต่กรณี

การรับเงินเดือนในขั้นต่อ ๆ ไปของข้าราชการตุลาการตามวรรคสอง วรรคสามและวรรคสี่ และการรับเงินเดือนในขั้นต่อ ๆ ไปของคะโด๊ะยุติธรรมตามวรรคสองและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 6 การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตุลาการและคะโด๊ะยุติธรรมตามมาตรา 5 ให้มีผลเป็นการปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโด๊ะยุติธรรมที่ได้รับอยู่ตามไปด้วย

มาตรา 7 เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 และออกจากราชการ ไปก่อนวันที่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ กลับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าขั้นและขึ้นเงินเดือนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 5 และให้นำมาตรา 84 วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 และมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2523 มาใช้บังคับโดยอนุโลมด้วย

มาตรา 8 ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ บัญชี ก. และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรมบัญชี ก. ตามมาตรา 6 วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 3 และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 3 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2523 มาใช้บังคับไปพลางก่อน

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะโด๊ะยุติธรรม ในบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2523 ได้ใช้มาเป็นเวลานานไม่เหมาะสมกับสถานภาพของตำแหน่งและภาวะการครองชีพในปัจจุบัน จำเป็นต้องมีการกำหนดจำนวนขึ้นเงินเดือนอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการแต่ละชั้น และคะโด๊ะยุติธรรมแต่ละชั้น และปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรมเสียใหม่รวมทั้งให้มีการให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแต่ละบัญชีได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2536

มาตรา 9 ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและบัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2531 และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 1 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ หมายเลข 1 บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 2 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ หมายเลข 2 บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 3 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ หมายเลข 3 บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 4 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการหมายเลข 4 บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ หมายเลข 5 และบัญชี อัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 1 บัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 1 บัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 2 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 2 บัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 3 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งคะโด๊ะยุติธรรมหมายเลข 3 บัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรม หมายเลข 4 และบัญชีอัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับตำแหน่งคะโด๊ะยุติธรรมหมายเลข 4 และบัญชีอัตราเงินเดือนคะโด๊ะยุติธรรมหมายเลข 5 ท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา 10 เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 และออกจากราชการไปก่อนวันที่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามพระราช

บัญญัตินี้มีผลใช้บังคับกลับเข้ารับราชการให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าชั้นและขั้นเงินเดือนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 6 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ และให้นำมาตรา 84 วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 มาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2523 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2531 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 11 ข้าราชการตุลาการผู้ใดดำรงตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค หรือรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นได้รับเงินเดือนชั้น 7 หรือชั้น 6 แล้วแต่กรณีต่อไป จนกว่าจะได้มีการเลื่อนชั้นหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

หมายเหตุ- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตรา เงินเดือนข้าราชการตุลาการและคะ โຕะยุดิธรรมใน บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2531 ยังไม่สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างในกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ ทั้ง ๆ ที่ข้าราชการตุลาการเป็นผู้มี หน้าที่พิจารณาพิพากษาคดีให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนในพระปรมาภิไธย พระมหากษัตริย์ ซึ่งนับว่าเป็นอำนาจหน้าที่ที่มี ความสำคัญยิ่ง และชั้นของข้าราชการตุลาการที่กำหนดไว้เดิมไม่เหมาะสม จึงเห็นสมควรปรับปรุงกำหนดชั้นและอัตราเงินเดือน ข้าราชการตุลาการและคะ โຕะยุดิธรรมเสียใหม่ และในขณะเดียวกันเห็นควรกำหนดให้มีเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และคะ โຕะยุดิธรรมขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชกำหนด แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 พ.ศ.2535

มาตรา 17 ข้าราชการตุลาการผู้ใดดำรงตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค หรือรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค อยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นได้รับเงินเดือนชั้น 7 หรือชั้น 6 แล้วแต่กรณี ต่อไปจนกว่าจะ ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง

มาตรา 18 ให้ดำเนินการเลือกกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 32 (2) (ก) ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่พระราช กำหนดนี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีการเลือกกรรมการตุลาการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง และมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ โดย รีบด่วน ก็ให้กรรมการตุลาการที่เหลือดำเนินการไปได้ แต่ต้องมีกรรมการพอที่จะเป็นองค์ประชุม

หมายเหตุ- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกำหนดฉบับนี้ คือ โดยที่คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า สถาบันตุลาการเป็นสถาบัน สำคัญในการใช้อำนาจอธิปไตยและเกี่ยวพันกับความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประเทศอย่างยิ่ง จำเป็นที่ จะต้องจัดระเบียบบริหารราชการฝ่ายตุลาการให้เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพแต่เนื่องจากองค์ประกอบของคณะกรรมการตุลาการ และระบบบริหารราชการฝ่ายตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันก่อให้เกิด ปัญหาขัดแย้งอย่างรุนแรง สร้างความแตกแยกร้ายแรงภายในวงการตุลาการได้ ดังที่เกิดเหตุการณ์ขัดแย้งมาตั้งแต่ พ.ศ.2534 ทั้งนี้ แนวโน้มว่าอาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องได้อีกทั้งในปัจจุบันและในอนาคต หากปล่อยทิ้งไว้จะกระทบต่อความมั่นคงของสถาบันตุลา การ และความปลอดภัยของประเทศอย่างรุนแรงจำเป็นต้องป้องกันและแก้ไขให้ทันทั่วทั้ง มิฉะนั้นปัญหาอาจลุกลามเป็นภัยพิบัติ

ในทางการเมืองการปกครอง ความปลอดภัยของประเทศและความปลอดภัยสาธารณะ จึงเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีความจำเป็นรีบด่วน อันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ นอกจากนั้นยังปรากฏว่าได้มีการปรับปรุงเงินเดือนและกำหนดเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายต่าง ๆ ไปแล้ว โดยยังมีได้มีการพิจารณาเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายตุลาการ ซึ่งทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมและกระทบกระเทือนต่อความมั่นคง ตลอดจนความสงบเรียบร้อยในทางราชการตุลาการ สมควรพิจารณาและปรับปรุงแก้ไขในครั้งนี้ ด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกำหนดนี้ขึ้น

พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2538

มาตรา 5 ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ บัญชีอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการตุลาการ บัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุลาการ และบัญชีอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งคณะตุลาการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการฝ่ายตุลาการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2536

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ได้มีการแยกบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการ และคณะตุลาการไปบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตุลาการให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้